



N.202 registro deliberazione
*Settore Personale, Socio-Educativo
e Appalti*

COMUNE DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 22 Agosto 2019

OGGETTO: PROTOCOLLO DI INTESA PER ATTIVITÀ CONNESSE AL BENESSERE EMOTIVO E LAVORATIVO DEI DIPENDENTI E DI VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE DEI CANDIDATI ALLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO APPROVAZIONE -

L'anno Duemiladiciannove addì Ventidue del mese di Agosto alle ore 09:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

BORGNA FEDERICO (Sindaco) ASSENTE

MANASSERO PATRIZIA (Vicesindaco)

CLERICO CRISTINA (Assessore)

DALMASSO DAVIDE (Assessore)

GIORDANO FRANCA (Assessore)

GIRAUDO DOMENICO (Assessore)

LERDA GUIDO (Assessore)

MANTELLI MAURO (Assessore) ASSENTE

OLIVERO PAOLA (Assessore)

SERALE LUCA (Assessore)

Assiste il Vicesegretario Generale GIRAUDO BRUNO

Il Vicesindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione dell'Assessore LERDA GUIDO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Comune di Cuneo e l'Università di Torino – dipartimento di Psicologia ritengono importante sviluppare e consolidare una collaborazione volta a sottolineare e promuovere l'importanza del benessere emotivo e lavorativo dei dipendenti e a incrementare le competenze del capitale umano a disposizione del Comune;
- in quest'ottica, è intendimento dei predetti enti ottimizzare le interazioni fra le attività di ricerca e di didattica svolta dall'Università e le funzioni proprie del Comune in tema di ricerca applicata, realizzazione di specifiche campagne di controllo e monitoraggio, oltre che di supporto per l'elaborazione di specifici piani di intervento che si rendano di volta in volta necessari;
- nello specifico, all'Università viene chiesto di:
 - fornire consulenza, su richiesta del Comune, al fine di individuare le modalità e gli strumenti di valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali più adatte per ciascuna procedura finalizzata all'assunzione di specifiche professionalità;
 - segnalare, nell'ambito dei docenti e dei collaboratori del Dipartimento di Psicologia, nominativi di esperti in selezione e valutazione del personale da nominare in seno alle commissioni esaminatrici, per l'espletamento di tutti i compiti connessi a tali valutazioni;
 - individuare e segnalare, su richiesta del Comune, nell'ambito dei docenti e dei collaboratori del Dipartimento di Psicologia, relatori in materia di benessere organizzativo, gestione delle relazioni e del lavoro di gruppo, comunicazione e valutazione della performance, da inserire nei programmi formativi dei corsi inclusi nelle procedure di corso-concorso e negli appuntamenti formativi organizzati nell'ambito del piano della formazione del personale, rivolto ai dipendenti dell'ente;
- per quanto riguarda in particolare l'area del reclutamento, il Comune intende recepire e dare attuazione a quanto raccomandato dalle “Linee Guida sulle procedure concorsuali” (Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione) e dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che suggeriscono di inserire nelle procedure di reclutamento una valutazione che non miri solamente a verificare le conoscenze teoriche acquisite dal/la candidato/a, ma che sia anche volta ad approfondire le competenze gestionali e relazionali possedute dallo/a stesso/a, al fine di individuare il/la candidato/a maggiormente adeguato/a al posto da ricoprire;
- l'estrema delicatezza delle valutazioni in argomento e la pari importanza della valorizzazione delle risorse umane da inserire nell'organico dell'ente, tanto più quando destinate a ricoprire ruoli caratterizzati da peculiari aspetti motivazionali e attitudinali, suggeriscono infatti al Comune di avvalersi della collaborazione del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino in quanto istituzione di riferimento nell'area della selezione del personale e della valutazione psico-attitudinale, anche al fine di implementare, in via sperimentale, la valutazione psico-attitudinale nelle procedure di reclutamento;
- riguardo agli aspetti legati al benessere emotivo e lavorativo, l'obiettivo degli enti firmatari dell'intesa è di organizzare all'interno del Comune percorsi di formazione sulle tematiche inerenti la gestione delle relazioni, il lavoro di gruppo, la valorizzazione delle competenze, la comunicazione, la valutazione dei dipendenti, oltre che progettare attività di monitoraggio sul benessere dell'organizzazione e dei suoi dipendenti;

Ritenuto opportuno cogliere l'opportunità fornita dal richiamato articolo 15 della legge 8 agosto 1990 n. 241 s.m.i. instaurando un rapporto di collaborazione nell'ambito di attività di interesse comune;

Concordato sulle modalità di supporto vicendevole;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. e dell'articolo 42 dello Statuto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti – Rinaldi Giorgio – espresso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*»;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la collaborazione istituzionale con l'Università di Torino, Dipartimento di Psicologia, volta a sottolineare e promuovere l'importanza del benessere emotivo e lavorativo dei propri dipendenti e a incrementare le competenze del capitale umano a disposizione dell'ente;
- 2) di regolare la collaborazione mediante sottoscrizione di protocollo di intesa, il cui testo, composto di 5 articoli, viene allegato a questa deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"];
- 3) di dare atto che responsabile dell'esecuzione del presente provvedimento è il signor Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti.

Verbale fatto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Sig.ra Patrizia Manassero

IL VICESEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Bruno Giraudo