

Più DONNE nei CDA 2018

INCONTRI FORMATIVI

Terza
edizione

Aula Magna - Palazzo di Giustizia Bruno Caccia
corso Vittorio Emanuele II, 130 - Torino
ore 14.00 - 18.00

Il Tavolo di lavoro "Più donne nei Consigli di Amministrazione e nelle posizioni apicali" presenta il percorso formativo 2018 rivolto a tutte le persone che aspirino a ruoli di responsabilità, in società pubbliche e private, in particolare, alle iscritte alla banca dati "Più donne nei CDA". Gli incontri si propongono di rafforzare le competenze e di fornire ai/le partecipanti conoscenze specifiche, utili alla partecipazione ai Consigli di Amministrazione, nonché di offrire uno spazio di confronto con esperienze di valore. In continuità con la formazione delle precedenti edizioni, gli incontri sono condotti da professioniste/i ed esperte/i individuate/i dalle componenti del tavolo.

3 ottobre Welfare aziendale: valorizzazione delle risorse umane

10 ottobre Lettura del bilancio per addette non di area finance

17 ottobre Impresa 4.0

PARTECIPAZIONE LIBERA. Previsto l'accreditamento da parte degli Ordini professionali.

Iscrizione dal 1 settembre al 1 ottobre con le seguenti modalità:

- iscritte/i agli Ordini professionali presso le segreterie/siti internet dei propri enti
- iscritte/i a Federmanager Minerva inviare email a: minerva@fmo.it
- iscritte/i all'Università di Torino inviare email a: cirsde@unito.it
- non iscritte/i agli Enti sopra elencati inviando e-mail a: donneneicda@regione.piemonte.it



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte



AIDDA
FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda





3 ottobre 2018

WELFARE AZIENDALE : VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Il concetto di salute organizzativa si riferisce alla capacità di un'organizzazione di funzionare, svilupparsi e raggiungere i propri obiettivi, promuovendo e garantendo alle persone un adeguato grado di benessere fisico e psicologico, rilevabile in termini di "benessere organizzativo". Il progressivo aumento della partecipazione di donne, appartenenti a diverse fasce generazionali, molteplici culture e nazionalità nel mondo del business, sta delineando una differente composizione della forza lavoro, fino ai più alti livelli manageriali. Il Diversity Management e l'analisi del clima organizzativo permettono alle imprese di implementare strategie efficaci da tradurre in asset per l'identità dell'impresa stessa.

Moderatrice: Giulia Maria CAVALETTO - Consigliera di Parità Regione Piemonte

PROGRAMMA

ore 14.00 Accoglienza e registrazione partecipanti.

ore 14.15 Saluti istituzionali e introduzione alla giornata.

ore 14.30 La diversità in azienda: la normativa in materia antidiscriminatoria.

Daniela IZZI - Università degli Studi di Torino

ore 15.00 La diversità in azienda: opportunità di crescita, tra razionalità economica e benessere per i dipendenti.

Monica CIALLIÈ - Federmanager Minerva Torino

ore 15.30 Aspetti contabili e vantaggi fiscali degli strumenti di welfare.

Luisella FONTANELLA - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

ore 16.00 Pausa

ore 16.15 Elementi da valorizzare nella Documentazione Non Finanziaria (DNF).

Silvia CORNAGLIA - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

ore 16.45 Il benessere organizzativo: processi e pratiche, che promuovono il benessere fisico, psicologico e sociale nelle comunità lavorative.

Giovanni MARCANTONIO - Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino

ore 17.15 Le "soft skill" contano più delle competenze? La gestione dei conflitti che possono sorgere durante le riunioni di un CDA.

Renata TEBALDI - Federmanager Nazionale Minerva





10 ottobre

LETTURA DEL BILANCIO PER ADDETTE NON DI AREA FINANCE

Le imprese sono organismi in continua evoluzione, inserite in un ambiente sempre più complesso. Segnali di crisi possono derivare da molteplici indicatori, l'importante è che la struttura aziendale sia in grado di percepirne i sintomi.

Lo sviluppo di un insieme di indicatori di bilancio, tali da consentirne un adeguato modello di lettura e un opportuno sistema di flussi informativi, possono contribuire a identificare possibili situazioni di crisi, prima che queste mettano a rischio la stessa sopravvivenza dell'entità aziendale.

Moderatrice: Paola BERZANO - Vicepresidente Commissione Regionale Pari Opportunità

PROGRAMMA

ore 14.00 Accoglienza e registrazione partecipanti.

ore 14.15 Saluti istituzionali e introduzione alla giornata.

ore 14.30 Lettura del bilancio per addette non di area finance: l'analisi del bilancio e della nota integrativa.

Marina CIMA - Federmanager Minerva Torino

ore 15.00 Lettura del bilancio per addette non di area finance: decisioni strategiche e riflessi sul conto economico e sui flussi di cassa.

Maria Alessandra PARIGI - Federmanager Minerva Torino

ore 15.30 Il Going Concern: la continuità aziendale, individuazione dei segnali di allerta, strumenti operativi di individuazione delle criticità.

Patrizia GOFFI - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

ore 16.00 Pausa

ore 16.15 La responsabilità, civile e penale, di amministratori e sindaci: le condotte da tenere ove si ravvisino criticità e le conseguenze del mancato recepimento dei segnali di allerta.

Paolo PACCIANI - Ordine degli Avvocati di Torino

Alessandra GIOVETTI - Ordine degli Avvocati di Torino

ore 17.15 Specificità delle partecipate pubbliche alla luce delle modifiche normative.

Margherita SPAINI - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino





17 ottobre
IMPRESA 4.0

Con la Legge di Bilancio 2018, le Istituzioni hanno scelto di proseguire sulla strada degli incentivi, per stimolare gli investimenti in digitalizzazione 4.0 delle imprese, non solo prorogando le misure introdotte nel 2017 (super e iperammortamento, nuova Sabatini), pur con una serie di rimodulazioni, ma allargando il Piano Impresa 4.0 (già Industria 4.0) anche alla formazione digitale. La conoscenza dei linguaggi e degli strumenti innovativi, utili al perseguimento di migliori risultati aziendali, assume una fondamentale importanza per le persone che vogliono candidarsi per ricoprire ruoli di responsabilità e dirigenziali.

Moderatrice: Laura ONOFRI - Commissione Regionale Pari Opportunità

PROGRAMMA - sede

- ore 14.00** Accoglienza e registrazione partecipanti.
- ore 14.15** Saluti istituzionali e introduzione alla giornata.
- ore 14.30** Il piano nazionale impresa 4.0: le principali azioni.
Carlo CALENDÀ - Dirigente d'azienda, già Ministro dello Sviluppo economico
- ore 15.00** Gli strumenti a supporto dell'innovazione previsti nella legge di Bilancio 2018: impatti fiscali.
Salvatore REGALBUTO - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino
- ore 15.30** Supply Chain: innovare attraverso la catena di fornitura.
Fulvia BERGAMASCHI - Federmanager Minerva Alessandria
- ore 16.00** Pausa
- ore 16.15** Lavoro digitale e tutele dei lavoratori in impresa 4.0.
Vincenzo MARTINO - Ordine degli Avvocati di Torino
- ore 16.45** Smart Working per il business: qualità del lavoro, qualità della vita.
Guelfo TAGLIAVINI - Consigliere Nazionale Federmanager / Federmanager Minerva Torino
Luca FURFARO - Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino
- ore 17.15** Il ruolo dei professionisti al servizio dell'innovazione.
Paola ZAMBON - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino
Luisella FASSINO - Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino





Il Tavolo di Lavoro

“Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali”

- **CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONALE** è nominata - ai sensi del decreto legislativo 198/06 - con decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità; ha il compito istituzionale di promuovere l'occupazione femminile, lo sviluppo e la valorizzazione delle carriere e la tutela contro le discriminazioni sui luoghi di lavoro.

Sede: Via Magenta, 12 - 10128 Torino
tel. 011/4325961 - e-mail: SegreteriaCP@regione.piemonte.it
sito: www.regione.piemonte.it/lavoro/pari/cons_parita.htm

- **COMMISSIONE PARI E OPPORTUNITÀ UOMO DONNA DEL PIEMONTE**, istituita con legge regionale 12 novembre 1986 n° 46, ha come fine la rimozione di tutti gli ostacoli che possono discriminare, direttamente o indirettamente, le donne per l'effettiva attuazione dei principi di uguaglianza e di parità sanciti dalla Costituzione e dallo Statuto regionale. Organismo autonomo, si raccorda con l'Assessorato Regionale alle Pari Opportunità e per la sua attività si avvale della Direzione Regionale Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro.

Sede: Via Magenta, 12 - 10128 Torino
tel. 011.432.4877 - e-mail: crpo@regione.piemonte.it
sito: www.regione.piemonte.it/diritti/web/pariopportunita

- **CITTÀ DI TORINO** è impegnata da anni nell'attuazione di politiche atte a supportare e favorire le pari opportunità nei diversi ambiti della società. Nel maggio 2013, con deliberazione del Consiglio comunale, la Città ha approvato l'adeguamento degli statuti sociali delle società controllate dal Comune di Torino, al fine di adeguarli alle nuove norme introdotte dalla legge 120/2011.

Sede: Ufficio Pari Opportunità - Via Corte d'Appello, 16 - 10122 Torino
Tel. 011.011.32537 - e-mail: politichedigenere@comune.torino.it
sito: www.comune.torino.it/politichedigenere - www.irma-torino.it/it/

- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO - CIRSEDE (Centro Interdisciplinare di ricerche e studi delle donne e di genere)** fondato nel 1991 presso l'Università di Torino ha il compito di adottare e promuovere l'approccio di genere nell'attività scientifica. Vi aderiscono studiose/i di discipline in un'ottica che predilige metodi di ricerca e di studio interdisciplinari, collabora con centri di ricerca analoghi a livello locale, nazionale e internazionale e si occupa di ricerca e formazione.

Sede: Lungo Dora Siena, 100 A - 10153 Torino
Tel. 011.670.3129 - e-mail: cirsede@unito.it
sito: www.cirsde.unito.it/it

- **FEDERMANAGER - GRUPPO MINERVA ALESSANDRIA, CUNEO, TORINO** rappresenta e tutela dirigenti e alte professionalità dell'industria e dei servizi. La particolare attenzione alla componente femminile ha portato nel 2009 alla nascita del Gruppo Federmanager Minerva (Manager d'Impresa, NEtwork peR la VAlorizzazione delle eccellenze) che raccoglie le donne Dirigenti, Quadri o Alte Professionalità, iscritte a Federmanager e ad altre associazioni legate da patti associativi.

Torino/Coordinatrice: Marina Cima - Sede: via San Francesco da Paola, 20
tel. 011.562.5588 - e-mail: minerva@fmto.it
sito: www.torino.federmanager.it/gruppo-minerva
Alessandria/Coordinatrice: Fulvia Bergamaschi - Sede: Via Legnano, 33
tel. 0131/442131 e-mail: fg_bergamaschi@hotmail.it
Cuneo/Coordinatrice: Anna Lozzi - Sede: Via Vittorio Amedeo II, 13
tel. 0171/435675 e-mail: anna.lozzi@alice.it



Il Tavolo di Lavoro

“Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali”

- **AIDDA -Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda-** è un punto di riferimento per tutte le donne che rivestono ruoli di responsabilità nelle imprese italiane. AIDDA valorizza la realtà dell'imprenditoria al femminile, fin dalla sua fondazione a Torino nel 1961, anche in collegamento con l'associazione internazionale FCEM -Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales, la più grande rete di donne imprenditrici e manager nel mondo, diffusa in 70 paesi nei 5 continenti.

Sede: c/o Unione Industriale di Torino - Via M. Fanti 17 - 10128 Torino
Tel. 011.571.8349 - e-mail: delegazionepiemonte@aidda.org
sito: www.aidda.org

- **SOROPTIMIST INTERNATIONAL D'ITALIA CLUB DI CUNEO** è un'organizzazione senza fini di lucro che riunisce donne con elevata qualificazione in ambito lavorativo e opera attraverso progetti volti all'emancipazione della condizione femminile, la promozione dei diritti umani, l'accettazione delle diversità, lo sviluppo e la pace. Attualmente le socie sono circa 90.000, distribuite in oltre 3.000 Club presenti in 125 Paesi.

Sede: Via Busca 17 - 12025 Dronero (CN)
Tel. 347. 111.6179 - e-mail : soroptimist.cuneo@libero.it

- **CONSIGLIO ORDINE DEGLI AVVOCATI DI TORINO** è l'istituzione di autogoverno degli Avvocati torinesi per la garanzia della qualità della professione forense e la tutela degli/delle iscritti/e, che rappresenta nei rapporti con le istituzioni. La sua Commissione Pari Opportunità, di cui fanno parte 25 avvocati/e, con compiti di promozione della parità e contro le discriminazioni di genere e/o determinate da altri fattori, promuove azioni positive rivolte alle/agli iscritte/i, organizza convegni e/o corsi di formazione nelle materie di competenza, anche in collaborazione con altre Commissioni del Consiglio dell'Ordine e con altri Enti e Istituzioni di parità.

Sede: c.so Vittorio Emanuele II 130 - 10138 Torino
Tel. 011.433.0446 - e-mail: cpo@pec.ordineavvocatitorino.it
sito: www.ordineavvocatitorino.it/ordine/elezioni-com-pari-opp

- **CONSIGLIO ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TORINO** raccoglie i professionisti esercenti attività contabile, fiscale, amministrativa, gestionale e di controllo. Le figure professionali femminili (alla data del 31/12/2017) sono 1556 su 3788 iscritti. Il Comitato Pari Opportunità raggruppa una novantina di professioniste già formate alle problematiche societarie, con particolare attenzione a quelle che investono le società quotate e le partecipate pubbliche, tramite percorsi di studio ed approfondimento specifici.

Sede: Via Carlo Alberto 59 - 10123 Torino
Tel. 011.812.1873 (r.a.) - e-mail: segreteria@odcec.torino.it
sito: www.odcec.torino.it

- **ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI TORINO** Professionisti dell'area giuridico economica, i consulenti del lavoro esplicano le proprie funzioni prevalentemente nell'ambito di realtà imprenditoriali di media o piccola dimensione, favorendo lo sviluppo dei processi economici aziendali e la gestione delle risorse umane. L'attività del consulente del lavoro si colloca in posizione centrale tra impresa, istituzioni pubbliche e lavoratori.

Sede: via Pietro Giannone, 10 - 10121 Torino
Tel: 011.521.6426 - e-mail: segreteria@cdltorino.it
sito: www.cdltorino.it